



BASES ESPECÍFIQUES QUE REGIRAN EL PROCÉS DE SELECCIÓ DE PLACES I LA PROVISIÓ DE LLOCS PER LA BORSA DE TREBALL DE TÈCNIC DE JOVENTUT

BASE 1a. Procés de selecció, objectiu i funcions del lloc de treball

El procés de selecció consistirà en:

- A) Fase oposició: (14 punts)
 - A.1) Prova de llengua catalana (Apte o no apte)
 - A.2) Prova pràctica escrita (Màxim 9 punts)
 - A.3) Entrevista personal. (Màxim 5 punts)

- B) Fase Concurs: (6 punts)
 - B.1) Experiència relacionada amb el lloc de treball (Màxim 3 punts)
 - B.2) Formació relacionada directament amb les funcions del lloc de treball (Màxim 3 punts)

L'objectiu fonamental es gestionar les competències de joventut transferides per la Generalitat de Catalunya. El suport tècnic als ajuntaments en matèria de joventut i a gestió dels programes mancomunats amb els ajuntaments.

Les funcions del lloc de treball:

- Coordinar-se amb el referent polític així com amb els altres professionals que el puguin ajudar a optimitzar la seva tasca.
- Dissenyar, planificar i donar suport a les actuacions juvenils que es desenvolupen.
- Assumir directament la dinamització i suport als joves i/o entitats del territori en aquells municipis que no disposin d'aquesta figura i dins de la jornada laboral pactada.
- Dissenyar, elaborar, executar i avaluar el Pla Local de Joventut i el corresponent Projecte d'Actuació.
- Gestionar i fer el seguiment de la subvenció de la Direcció General de Joventut o d'altres que s'hagin pogut demanar.
- Oferir informació i assessorament entorn als diferents eixos juvenils.
- Fomentar la participació, l'autonomia juvenil i l'associacionisme.
- Promoure els diferents serveis i propostes que s'ofereixen des de l'Àrea de Joventut.
- Assistir a les reunions de coordinació.
- Altres tasques encomanades des de el Departament de referència

BASE 2a. Condicions dels aspirants i requisits mínims:

Les condicions que han de tenir els aspirants de la present convocatòria es troben establertes a les bases generals, concretament la base 2a.

Tanmateix, els aspirants han de complir els següents requisits:

- Acreditació de no haver estat condemnat per sentència ferma per delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual ni per delictes de tràfic de persones (als efectes establerts per la Llei 26/2015 de 28 de juliol de modificació del sistema de protecció a al infància i l'adolescència



- Estar en possessió en el moment de la presentació d'instàncies, de la titulació acadèmica requerida segons la borsa a la que s'opta, que serà la següent: Diplomats o graduats en: Psicologia, Pedagogia, Educació social o Magisteri o equivalent.

En tots els casos que es tracti d'un títol equivalent als exigits, haurà d'adjuntar-se un certificat, expedit per l'òrgan competent que n'acrediti l'equivalència. En cas de titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'acompanyar-se de l'ordre ministerial de reconeixement de títol expedit de conformitat amb la normativa reguladora de l'homologació i consolidació de títols i estudis estrangers.

BASE 3a. Presentació de sol·licituds:

La presentació de sol·licituds d'aquesta borsa es farà segona la base general segona.

BASE 4a. Drets d'examen

Els drets d'examen seran: 15€

BASE 5a. Tribunal qualificador:

El tribunal qualificador es compon:

- President: Cap del departament de benestar social o en qui delegui
- Secretari: el secretari de la corporació o en qui delegui
- delegui
- Vocals: 1 Tècnic comarcal de joventut o en qui 1
- 1 Tècnic/a de la secretaria general de Joventut
- 1 Tècnic de l'àrea de benestar social

BASE 6a. Formació de la borsa de treball. Proves selectives:

A) Fase oposició

A1) Primer exercici.- Coneixement de llengua catalana Consisteix en una prova de coneixements de llengua catalana, nivell C1 (nivell de suficiència de català). La valoració d'aquesta prova serà d'apte o no apte.

Queden exempts de la realització d'aquest exercici els aspirants que hagin acreditat documentalment que estan en possessió del certificat de coneixements de nivell de suficiència de llengua catalana orals i escrits (certificat C1 - coneixements de nivell de suficiència de català) de la Junta Permanent de Català o alguna de les titulacions equivalents.

A2) Segon exercici.- 9 punts

Realització d'una prova escrita a desenvolupar partint d'un cas amb preguntes d'acord amb el temari i la disciplina.



Per seguir a la fase de concurs cal assolir un mínim de 2 punts en aquesta prova.

Aquesta fase es troba regida per la base general 7a.

A3) ENTREVISTA PERSONAL: 5 punts

Es realitzarà una entrevista personal a tots els aspirants que reuneixin els requisits i hagin fet la prova escrita. Es formularan preguntes relacionades amb el currículum, els coneixements específics, la trajectòria professional i les aptituds des candidats/es per determinar l'adequació del candidat al lloc de treball. La no presentació a l'entrevista serà motiu de no valoració.

B) Fase de concurs: 6 punts

El tribunal no podrà tenir en compte els requisits i/o mèrits que no hagin estat acreditats i tampoc es valorarà com a mèrit cap condició que sigui requisit. Es farà per part del tribunal d'acord amb el següent barem

Valoració dels mèrits :

a) EXPERIÈNCIA RELACIONADA AMB EL LLOC DE TREBALL màxim 3 punts

1.- ADMINISTRACIÓ PÚBLICA 0,5 cada 6 mesos sense tenir en compte les fraccions en funcions d'acord amb els requisits del lloc de treball al que opta. Amb un màxim de 3 punts.

2.- ÀMBIT PRIVAT 0,25 cada 6 mesos sense tenir en compte les fraccions, en funcions d'acord amb els requisits del lloc de treball al que opta amb un màxim d'1 punt.

3.- No es tindrà en compte cap altra experiència ocupant llocs de treball que no coincideixin amb les funcions del lloc de treball objecte de la convocatòria.

b) FORMACIÓ DIRECTAMENT RELACIONADA AMB LES FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL I EL SERVEI ESPECÍFIC. Màxim 3 punts. .

No es tindrà en compte cap formació que no coincideixin amb les funcions del lloc de treball objecte de la convocatòria.

Si la documentació aportada no acredita hores sinó dies, s'estableix com a criteri general 5 hores lectives per dia. Si acredita mesos, 25 hores lectives. Si acredita curs acadèmic 71 hores lectives.

1.- Màsters o postgrau relacionats amb les polítiques de joventut i amb el lloc de treball- 1,5 punts

2.- Titulació superior a la exigida relacionada directament amb el lloc de treball -1 punt.



CONSELL COMARCAL DEL TARRAGONÈS

3.- Formació específica acreditada amb certificat directament relacionada amb el lloc de treball a cobrir.

De 50 a 69 hores- 0,25 punts

De 70 hores o més hores – 0,5 punts

BASE 7a. Qualificació definitiva i relació dels/les aspirants:

A proposta del Tribunal es constituirà la borsa de treball amb tots/es els/les aspirants que reuneixin els requisits i que han finalitzat tot el procés.

Resultat del procés selectiu, s'estableixen el següent ordre de preferència per cobrir els llocs de treball: la gestió de les borses de treball correspondrà al servei d'organització i recursos humans que respondrà a les demandes dels serveis.

ANNEX: TEMARI DE LA PROVA.

Temari General:

1. La Comarca. Organització i competències.
2. Procediment administratiu local. El registre d'entrada i sortida de documents.
3. La Llei 33/2010, d'1 d'octubre, de Polítiques de Joventut.
4. Els Plans Locals de Joventut

Temari Específic

5. El Servei Comarcal de Joventut del Tarragonès. Programes i línies de treball en joventut.
6. El Decret 267/2016, de 5 de juliol, de les activitats d'educació en el lleure en els quals participen menors de 18 anys.
- 7.- Funcions metodologia i estratègies de treball dels tècnics de joventut.

Diligència.- Per fer constar que aquestes bases específiques de la borsa de treball de tècnic de joventut han estat aprovades per la Junta de Govern del dia 25 de juliol de 2017.

Tarragona, 11 d'agost de 2017

El secretari



Josep Gómez Belluga